catalunyaobrer@

USOC Unió Sindical Obrera de Catalunya

núm.23 • 18 d'octubre 2011

Edita: Secretaria de R. Institucionals i Comunicació

butlletí digital de la Unió Sindical Obrera de Catalunya www.usoc.cat

catobdigital@usoc.cat

Clam pel treball digne en la convocatòria de la CSI

Milers de treballadors i treballadores contra les retallades socials i en defensa dels serveis públics secunden la convocatòria mundial

USOC, CCOO i UGT sindicats afiliats a la Confederació Sindical Internacional (CSI) van commemorar, la Jornada Mundial pel Treball Digne que, des del 2008, se celebra, organitzada per la Confederació mundial. A Catalunya, els sindicats convocants es va mobilitzar, a més, per reivindicar ocupació de qualitat i prestacions socials; en defensa dels serveis públics -en particular l'educació i la sanitat- i el dret a la negociació col·lectiva i exigiran, un cop més, una sortida justa de la crisi.

Entre els actes destacats hi ha el repartiment d'octavetes que van dur a terme les delegacions dels tres sindicats, encapçalats pels seus secretaris generals a Plaça de Catalunya a Barcelona. Al vespre 15.000 persones van secundar la convocatòria de manifestació per cloure la jornada que enguany va tenir lloc el dia 6 d'octubre.

El cas Andorrà

Els sindicats membres del Consell Sindical Interregional del Pirineu Mediterrani (CSIR-Pyremed), USOC entre ells, van organitzar una jornada reinvidicativa a Andorra la Vella amb motiu de la Jornada Mundial pel Treball Digne el 7 d'octubre.

Una taula rodona sobre el manca de llibertat sindical a Andorra i una convocatòria de premsa conjunt dels sindicats francesos, catalans i andorrans en suport de la Unió Sindical d'Andorra (USdA) en suport de la seva lluita sindical van centrar la jornada. La llibertat sindical a Andorra no existeix, la legislació no reconeix als sindicats i la desregulació de les relacions laborals és total i, tot plegat, al ben mig d'Europa. Els sindicats del CSIR, organisme de coordinació terrirorial de les organitzacions de la Confederació Europea de Sindicats (CES) de França, Catalunya i Andorra així ho vem denunciar.

Per més informació a www.usoc.cat

L'Aula de Formació escull nova Junta Directiva

A l'Assemblea General corresponent a 2011 es renova la direcció i s'estableixen els objectius de treball pel proper període

AFPES Aula de Formació Professional i Estudis Socials

AFPES-USOC, l'Aula de Formació i Estudis Socials de la USOC ha celebrat l'Assemblea general ordinària corresponent al 2011 on es va renovar la direcció del centre. La nova Junta Directiva la confirmen: Llorenç Vilaplana (President), Ma Antònia Reus, (Vicepresidenta), Amadeu Caymel (Tresorer), Consol Anton (Secretaria) i les vocalies: Francisco Ordóñez, Margarita Gallego, Ana Carro i Isabel Merino.

El centre de formació del sindicat oferta cursos destinats a persones sense feina, orientació professional i intineraris professionals per la inserció. AFPES desplega la seva activitat a diferents localitats de Catalunya: Barcelona, Granollers, Sabadell, Terrassam Montcada i Reixach, Manresa, Vic, Tarragona, Tortosa i Reus. El centre col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya i diferents Ajuntaments.

Nova Junta Directiva d'AFPES - USOC

Reunió de Jubilats i Pensionistes al Vallès Occidental

La Federació de Jubilats de la USOC va celebrar el 4 d'octubre una Assemblea al local Comarcal de Sabadell. El motiu de la reunió va ser la greu situació que està travessant aquest col·lectiu amb les mesures que ha adoptat el govern congelant les pensions a la majoria d'ells rebaixant i modificant les taules de retenció de l'IRPF.

Al llarg d'un intens diàleg i per tot el debatut, arribem a la necessitat fer públic les següents conclusions:

- Els jubilats i pensionistes no estem d'acord que la crisi, que nosaltres no hem creat, l'hàgim de pagar.
- Una vegada més rebutgem que es carregui sobre els més febles el pes de la crisi.
- No rotund a la congelació de les pensions de la Seguretat Social, ja que no hi ha motiu i menys quan aquestes mesures només persegueixen l'estalviar despeses a un sistema ara per ara amb superàvit.
- Rebutgem les prebendes de Senadors i Diputats, atorgades per ells mateixos, especialment a l'hora del còmput de la màxima pensió a la seva jubilació.
- Exigim el manteniment del poder adquisitiu real de totes les pensions, mitjançant la revalorització automàtica de les mateixes anualment.
- Desenvolupar i garantir en tots els àmbits la Llei de Dependència, més quan el 32% de la gent gran estan en situació de dependència en els seus diferents graus.
- Elaboració i aprovació al Parlament de la Llei de Protecció Social, Sanitària i Econòmica que garanteixi el compliment per part de les administracions de les seves obligacions relacionades amb el benestar de la gent gran i en especial de les persones dependents

Eleccions Sindicals

3 delegats a l'Ajuntament de Sitges

La candidatura de USOC ha aconseguit 3 delegats a les eleccions sindicals a l'Ajuntament de Sitges (Garraf) celebrades el dia 11 d'octubre de 2011. La USOC incrementa en 1 representant la seva realitat electoral (2 representants del personal laboral i 1 del funcionari).

twitter USOC

Segueix l'actualitat de la USOC per twitter a l'enllaç: http://twitter.com/usocatalunya

La informació més immediata de la Unió Sindical Obrera de

USOC facebook

Connecta't al Facebook USOC
www.facebook.com/usocatalunya

Projectes d'Intervenció Social II

Servei d'acollida a les persones immigrades. INCLUSOC

La USOC ofereix un servei a les persones immigrades comprès d'una sèrie d'accions i actuacions amb el objectiu principal de facilitar el processos d'inserció laboral i social a aquest col·lectiu, per tal de col·laborar a la seva inserció efectiva, tant en l'àmbit laboral com en el social i amb tots els recursos necessaris, tal com ara la llengua, la formació, la informació, etc.

És per tant, absolutament prioritari, aportar a aquestes persones les eines necessàries per permetre'ls-hi assolir els seus itineraris d'inserció. Acompanyant-les en els diferents moments dels processos, facilitar-les la formació què els permeti adquirir les capacitats lingüístiques bàsiques per comunicar-se. Oferir-les un espai de referència i de recolzament. Sense deixar de banda una part molt important en aquest processos com és l'assessorament laboral i jurídic. La informació del recursos disponibles els hi serà molt útil a l'hora d'optar a la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral.

Aquest projecte contribueix amb les persones immigrades per tal que aquestes òptim d'una manera transversal a la societat d'acollida, eliminar les barreres que els hi dificulten l'accés per qüestions d'idioma, de capacitats, d'informació, de formació o falta de qualsevol recurs.

Persones destinatàries

El projecte està dirigit a persones immigrades no comunitàries, en especial dones i persones en risc d'exclusió social, que presenten un conjunt de deficiències comunes: com és el desconeixement de les nostres llengües, carències en la seva formació bàsica, problemes d'expressió oral i escrita, de compressió lectora, d'habilitats de comunicació i participació, així com faltes d'estratègies i recursos personals per poder desenvolupar-se al seu entorn i en l'entorn social i laboral.

Actuacions, activitats i accions

- L'espai d'acollida. És el medi on s'acull a la persona immigrada. Permet conèixer la seva realitat individual i planificar un itinerari i una formació específica d'acord amb els seus interessos i aptituds personals i professionals.
- Els cursos de formació d'idiomes. Aquest cursos són una eina bàsica per a la inserció laboral i social de les persones immigrades.
- Les jornades d'introducció al sector. Aquest espai respon a la necessitat de fer conèixer al futur treballador i treballadora de les condicions especials de cada sector, les condicions de feina, així com de condicions de contractació i de convenis.
- L'espai d'acompanyament i seguiment personalitzat. Aquest espai permet fer un seguiment del procés de les persones beneficiàries dins el programa i adaptar-se a les noves necessitats que poden sorgir.

Joan Torrens, company de la FEUSOC, gràcies !!

Militant del sindicat i permanent de la Federació d'Ensenyament va morir el passat 23 de setembre

El passat 23 de setembre, a Barcelona, després d'una llarga malaltia, ens va deixar el nostre company de la Federació d'Ensenyament de la USOC, Joan Torrens. Per a tots els que formem part de la USOC, aquests dies estan sent molt durs, doncs en Joan era d'aquelles persones que no passaven desapercebudes per la seva simpatia, caràcter i bon humor. Se n'ha anat una excel·lent persona, un magnífic company i un gran cantant.

Era habitual en ell que en les reunions entre companys, com ara per Nadal o final de curs, ens regalés una bona estona cantant acompanyat amb la seva guitarra i buscant la participació de tots. L'aportació de Joan Torrens a la FEUSOC i al conjunt del sindicat ha estat fonamental per diversos motius. Primer, un gran sindicalista, sempre proper als problemes dels companys, buscant la millor solució i instruments necessaris per a exercir de la millor manera la seva tasca. A més, sempre amb el seu somriure, bon humor i creant un bon ambient de treball del que ens n'hem beneficiat tots a la USOC.

Malgrat el trobarem a faltar, sempre romandrà en els nostres cors. Gràcies per tot, Joan.

L'Hospital Sagrat Cor venut a Capio

El dia 30 de setembre va ser tancada definivament la operació de venda a Capio de la gestió del Hospital Universitari Sagrat Cor i la Clínica del Vallès per part de l' Aliança. Per fer-ho possible es va subrogar el personal de tots dos centres .El conveni subscrit fixa que Capio explotarà el negoci sanitari mentre l' Aliança mantindrà la propietat dels dos edificis. El grup gestor abonarà un cànon anual a la mútua com a lloguer dels immobles.

Capio s' ha compromès a invertir fins a 27 milions d' euros per millorar els equipaments tecnològics i realitzar obres de millora de les dependencies del H.U.S.C

Capio ja era conegut a Catalunya per la adquisició del Hospital General de Catalunya a Sant Cugat, l' any 2003, ara la seva proposta passa per funcionar amb dos hospitals més dins de Catalunya, per consolidar la seva presencia aquí.

Per altre banda també han deixat molt clar la seva intenció de funcionar com un sol grup malgrat tenir tres hospitals diferenciats, es buscarà la manera de poder ser el màxim d'eficients cadascú per separat o complementant-se l'un amb l'altre

Els treballadors han viscut moments difícils, moltes vegades per l' incertesa de la operació, per la durada de les negociacions i per la possibilitat de no cobrar la mensualitat del mes de setembre si no es tancava l' acord abans del dia 30 (la paga extra de juny, l'Aliança ja no la va pagar)