catalunyaobrer@

USOC Unió Sindical Obrera de Catalunya

núm.62 • 26 de març 2013
Edita: Secretaria de R. Institucionals i Comunicació

butlletí digital de la Unió Sindical Obrera de Catalunya www.usoc.cat
catobdigital@usoc.cat

Jornada d'acció europea contra l'austeritat

Concentració dels sindicats dels CSIR Piremed davant la seu de la Comissió Europea a BCN

La Confederació Europea de Sindicats (CES) va convocar el 14-M una jornada d'acció i solidaritat sota el lema "Junts per un futur millor: NO a l'austeritat! SÍ a l'ocupació per als joves!".

Una de les prioritats d'aquesta acció ha estat posar de relleu que el col•lectiu dels joves és un dels que més pateix aquesta crisi. Concretament ja hi ha 5,7 milions de joves menors de 25 anys que no tenen feina a la UE i els que en tenen ho fan amb contractes temporals i amb salaris molt baixos, la qual cosa dificulta l'accés a un habitatge digne i a una protecció social mínima. S'ha demostrat que les polítiques d'austeritat només generen recessió i empobreixen els ciutadans més vulnerables. Només un canvi de governança política i econòmica pot generar creixement i ocupació de qualitat.

Es per això que representants dels sindicats de la CSIR Pyremed es van concentrar, davant la seu de la Comissió Europea a Barcelona per entregar una carta reclamant polítiques contra l'abandonament escolar i per garantir l'accés a una educació de qualitat per tothom, així com mesures que assegurin que tots els joves europeus tinguin en un període de quatre mesos accés a una feina o a una formació

finançada via el fons social europeu sense cofinançament per part d'aquells països en dificultats.

Per part dels sindicats catalans van participar a la concentració el secretari general de la UGT de Catalunya, Josep M. Àlvarez; el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, i la secretària general de la USOC, Antònia Gil. També van assistir representants dels sindicats d'Andorra (USdA) i les regions franceses de Languedoc Roussillon i Midi Pirineus (CGT, CFDT, FO, CFTC i UNSA).

La Reforma del sistema de pensions generarà més desprotecció social

Nova iniciativa del govern central que retalla drets, posant traves a l'accés a la jubilació i reduint-ne els import de les pensions

Consulta l'anàlisi jurídica i sindical del Reial Decret Llei 5/2013 de 15 de març sobre reforma del sistema de pensions anticipades i parcials en el següent enllaç:

www.usoc.cat

Tancades a hospitals i al Palau de la Música

Accions promogudes per la Federació d'Empleats Públics (FEP-USOC) i la Plataforma Sindical Unitària de la Funció Pública

Els treballadors i treballadores dels sectors públics continuen la seva campanya de mobilitzacions que el 19 de març es van traduïr en tancaments a grans hospitals catalans (Vall d'Hebron, Can Ruti, Bellvitge, Moisès Broggi i Sant Pau) i, al vespre, al Palau de la Música catalana. Totes aquestes accions van ser prèvies a la concentració convocada per dimecres 20 de març a la Plaça de Sant Jaume de Barcelona.

20M. Mobilitzacions a la Plaça de Sant Jaume, dels treballadors dels sectors públics contra les retallades

La Unió Sindical Obrera no signa l'ERO d'ERCROS

A demanda de l'assemblea de treballadors del centre de Flix en considerar el nombre d'acomiadaments

La Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC) no ha signat l'Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO) al grup Ercros en considerar que la direcció de la companyia no ha esgotat totes les possibilitats per minimitzar l'impacte de la pèrdua de llocs de treball al centre de Flix. La USOC, amb aquesta posició, ha recollit el sentir de l'assembla de treballadors de la factoria de la Ribera d'Ebre que va tenir lloc el dia 21 de març.

A la negociació ja vem denunciar, i reiterar aquest divendres dia 22, que ens semblava insuficient el nombre de desafectats que proposava l'empresa de 61 companys i companyes de la planta de Flix. De fet, el nombre total de pèrdues de llocs de treball supera els 61, ja que hem d'incloure als 14 companys que estan afectats per una prejubilació.

Per part de la USOC es va traslladar a la taula negociadora una proposta on enteníem que podrien haver estat desafectats 10 llocs de treball més i que l'empresa no va voler escoltar. Aquesta era la proposta: Basant-nos en el pressupost de despeses del personal al centre de Flix durant l'any 2012 d'uns 10.810.000€ podríem demanar que augmenti la plantilla en 15 companys més, això suposaria uns 750.000€ addicionals, aquest cost es podria haver compensat amb una reducció salarial de tot el personal del 5%

Lamentablement la companyia ha optat pel camí fàcil, sense valorar l'impacte econòmic i social terrible que suposa l'ERO a Flix i el conjunt de municipis de la Ribera d'Ebre. Malgrat l'arrelament històric d'aquesta empresa al territori, la seva actuació no ha prioritzat les persones ni les famílies. Per aquesta raó la Unió Sindical Obrera no vem donar suport a l'acord.

Aquest expedient ha estat aprovat amb els vots a favor de CCOO i UGT, votant en contra el Comitè d'Empresa de Flix (Ribera d'Ebre) on la USOC és present.

L'assemblea ratifica l'acord d'Stora Enso i garanteix el seu futur

Per àmplia majoria la plantilla de 95 vots favorables de 100 possibles

L'assemblea de treballadors de Stora Enso (Castellbisbal) va ratificar, el 21 de març per àmplia majoria (95 vots favorables d'un total de 100) la proposta d'acord negociada pels seus representants amb la direcció de la companyia.

El document recull una rebaixa salarial mitjana del 10% sobre les taules actuals i la congelació salarials pels anys 2013 i 2014. Els dos anys posteriors -2015-2016- les taules salarials seran les del conveni estatal. L'acord estableix una escala salarial diferent per a les noves contractacions en relació als complements de vacances i d'empresa; així com un bonus variable no consolidable segons els Beneficis bruts anuals de la companyia (Ebitda).

El pacte evita acomiadaments en la plantilla gràcies a la lluita per part dels treballadors i treballadores d'Stora Enso. Onze jornades de vaga, molts mesos de conflictivitats i dues mediacions al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat.

La FIUSOC i la Secció Sindical de USOC a Stora Enso confien que l'aprovació per part de l'assemblea serveixi com a demostració del compromís de la plantilla amb el futur industrial de la factoria després d'un llarg període de conflictivitat i incògnites sobre el seu futur.

El acuerdo del ERE en Danone recoge un importante plan de acompañamiento social

El pacto asume 260 afectados con prejubilaciones, recolocaciones y traslados a diferentes centros de la compañía

La Federación de Industria de la USO de Cataluña (FIUSOC) ha informado de los acuerdos pactados en el día de hoy en el período de consulta del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) presentado a finales de febrero por Danone, SA. El acuerdo incluye los siguientes puntos:

1. Los afectados por el Expediente recibirán una indemnización de 45 dias por año trabajado con un tope de 42 mensualidades.
2. La compañía, con objeto de minimizar el impacto social del expediente, garantiza un plan de prejubilaciones para todos los trabajadores con 53 años o más a fecha 31.12.2014.
3. Por otro lado, el documento recoge un detallado plan de recolocaciones de trabajadores, con especial afectación a los empleados de la planta de Sevilla, en otros centros del grupo. En concreto, el plan oferta la posibilidad de traslado a Tres Cantos (Madrid) o Aldaia (Valencia).
4. Los planes de recolocaciones prevén ayudas a los trabajadores y sus familias en los procesos de traslado y reubicación en las distintas poblaciones.

La FIUSOC ha valorado el acuerdo por su componente social "lamentablemente estamos ante una excepción que, no obstante hay que valorar. El impacto social de un expediente de estas características que incluye cierres de centros es muy alto; el acuerdo establece diferentes medidas para minimizarlo; en el terreno económico y también en la posibilidad que un número destacado de afectados pueda continuar trabajando", ha explicado María Recuero, Secretaria general de la FIUSOC

Eleccions Sindicals

CREIXEMENT ELECTORAL A INDÚSTRIA

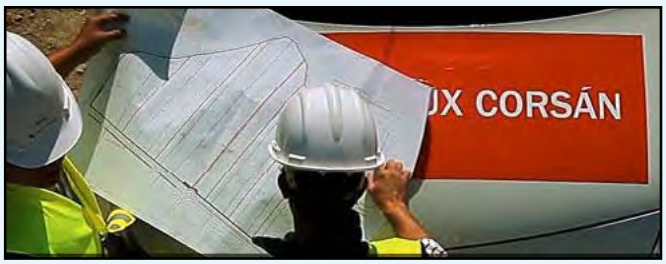
USOC aconsegueix la majoria absoluta al comitè de Corsán Corviam de BCN

Corsán-Corviam

El sindicat accedeix a un nou espai de representativitat electoral

A les eleccions sindicals celebrades a Corsán Corviam la candidatura de la USOC ha obtingut la majoria de la representació al nou Comitè d'Empresa. El procés ha tingut lloc al centre de treball que la companyia, del sector de la construcció i l'obra pública, té a Barcelona. El sindicat aconsegueix 5 representants per 3 de CCOO i 1 de la UGT.

La plantilla (102 treballadors) ha recolzat de forma majoritària la proposta sindical de la USOC que guanya d'aquesta manera un nou espai electoral. La FIUSOC ha mostrat la seva satisfacció per l'èxit electoral en un centre on el sindicat no tenia representació amb anterioritat, "garantim una gestió responsable del capital sindical i la confiança que la plantilla, de forma majoritària, ens ha demostrat", explica Francisco Ballesta, Secretari d'Organització.



… i també Iberplancha i Envasados a Terceros

Aconseguim nova representativitat també en dues pimes industrials, Iberplancha (Sant Just Desvern) i Envasados a Terceros (Sabadell) on obtenim el representant sindical que s'escollia en cada procés electoral.

Jornada sobre violència en l'àmbit sanitari

La Federació d'Empleats Públics (FEP-USOC) ha organitzat una jornada formativa sobre violència en l'àmbit sanitari adreçada a professionals del sector afiliats a la USOC. La sessió va oferir una panoràmica sobre aquesta circumstància amb ponents del món jurídic, l'advocat dels Serveis Jurídics de la USOC, Lluís Méndez, policial a càrrec dels Mossos d'Esquadra i des de la perspectiva sindical, presentada per Isabel Martínez, Secretària d'organització de la FEP-USOC.

Els organitzadors van presentar una guia d'actuació en situacions de violència en el treball editada pel sindicat. El manual dóna orientacions per actuar davant una situació violenta i pautes de les accions a prendre posteriors a l'agressió. També facilita algunes recomanacions de les accions legals més habituals en aquestes circumstàncies.

USOC facebook

Connecta't al Facebook USOC
www.facebook.com/usocatalunya

twitter USOC

Segueix l'actualitat de la USOC per twitter a l'enllaç:
http://twitter.com/usocatalunya

La informació més immediata de la Unió Sindical Obrera de Catalunya