catalunyaobrer@

USOC Unió Sindical Obrera de Catalunya

núm.68 • 11 de juny 2013
Edita: Secretaria de R. Institucionals i Comunicació

boletín digital de la Unió Sindical Obrera de Catalunya www.usoc.cat
catobdigital@usoc.cat

16 J. Mobilitzacions per una Europa social i democràtica

La Confederació Europea de Sindicats (CES), de la qual forma part la USOC, ha convocat una setmana de mobilització social i democràtica al mes de juny per reclamar una Europa amb forta dimensió social i urgents polítiques per reactivar l'economia i la creació d'ocupació. A Catalunya i Espanya, serà el 16 de juny i tindran lloc manifestacions en les principals ciutats del país per exigir una Europa més social i democràtica.

Més informació a www.usoc.cat

Les nostres prioritats són:

- Per un nou 'Programa de Recuperació Europeu', indispensable per restaurar el creixement sostenible i combatre la desocupació. La UE no es redueix a una zona de lliure canvi, el seu objectiu ha de ser la plena ocupació i el progrés econòmic i social
- Posar fi a les retallades en la despesa pública, la protecció social i els salaris, perquè són injustos, augmenten l'atur, les desigualtats i la pobresa, i agreugen la recessió
- Apostar per un canvi de model productiu. Posar fi a una competitivitat basada en baixos salaris i condicions laborals precàries.
- Posar l'accent en les inversions per a un creixement i ocupació sostenibles
- Promoure el diàleg social i la negociació col·lectiva en tots els àmbits
- Per una fiscalitat gradual i redistributiva sobre els ingressos i la riquesa i la fi dels paradisos fiscals, l'evasió d'impostos, el frau fiscal, la corrupció i el treball no declarat
- Reforçar les xarxes de protecció social per atendre les persones que pitjor ho estan passant amb la crisi

Èxit en la lluita pels convenis i la negociació col·lectiva

Milers de persones es manifesten pel centre de Barcelona

Milers de persones es van manifestar per Via Laietana, a Barcelona, en la protesta que va cloure la Jornada de lluita pels convenis i la Negociació Col·lectiva convocada el 23 de Maig. El dia 23 de maig, la USOC va convocar una manifestacio a Barcelona en contra de que els convenis col.lectius perdin la seva vigència per la pèrdua de la seva ultraactivitat més enllà dels 12 mesos una vegada denunciats, com a resultat de la Reforma Laboral. Les parts que negocien, tenen 12 mesos per posar-se d'acord. Si l' acord no arriba, el conveni pot perdre la seva vigencia per sempre i passaria a aplicar-se el conveni d' ambit superior o, en el seu defecte, l'Estatut dels Treballadors. Estem al davant del major retroces en materia de negociacio co.lectiva des de fa 30 anys. Nomes a Catalunya, mes de 250 convenis poden perdre la seva vigència.

Schindler, SA ha acomiadat un centenar de treballadors en 3 anys malgrat els beneficis

El Comitè d'Empresa denuncia un "ERO encobert"

L'empresa Schindler SA, dedicada a la fabricació, instal·lació i manteniment d'ascensors i escales mecàniques porta fent, des de fa mesos, el que entenem per un "ERO encobert"

Concretament a la zona que ens afecta, que són les províncies de Barcelona i Girona, s'està duent a terme un degoteig "discret" però constant d'acomiadaments de treballadors, acollint-se a la reforma laboral promoguda i legitimada pel govern del Partit Popular. Des de 2010 un centenar de treballadors, d'una plantilla de 300 persones, han perdut la feina a Girona (12 sobre 35) i Barcelona.

Destrucció d'ocupació sense arguments, ja que mentre que l'empresa té uns beneficis dignes de les èpoques gran activitat econòmica, s'està realitzant un aprimament sense raó de la plantilla de treballadors, i veiem com aquestes grans corporacions s'aprofiten d'aquesta reforma laboral, acomiadant sense cap tipus de remordiment a treballadors de totes les edats, situacions familiars i personals. Únicament encoratjats per una desmesurada i incompressible fam de beneficis econòmics, que al tenir-los, la companyia fa gala d'ells en publicacions i missatgeries internes.

Schindler S.A. ha realitzat campanyes de prestigi i imatge, una d'elles l'anomenada Top Employers, que a través d'una consultoria externa, es nomena Schindler SA com una de les millors empreses a Espanya per treballar. Paral·lelament a aquesta distinció la companyia ha dut a terme un bon nombre d'acomiadaments injustificats de la plantilla d'administració, la qual ara rendeix per sota del que és necessari en ser escassa de personal.

S'executen acomiadaments de plantilla i es recorre a empreses o treballadors externs perquè així els seus beneficis siguin més alts, però per més alts que siguin, mai arribaran a les seves expectatives. Es pretén treure poder adquisitiu als treballadors, mentre es poden observar malbarataments de diners en coses prescindibles, i sempre intentant fer sentir culpable a la part de la companyia més feble i fràgil, que són els treballadors.

Aquesta és, al nostre entendre, la política econòmica i social de Schindler SA.

Assemblea de treballadors de Schindler SA

Atur maig'13: "el bon comportament de l'atur al maig no pot amagar el drama del mercat laboral"

Les dades de l'atur registrat del passat mes de maig mostren una bona evolució a Catalunya amb una reducció fins a les 642.166 persones (-14.829) i al conjunt de l'Estat fins a 4.890.928 (-98.265 aturats). Aquesta situació que obeeix, fonamentalment, a un bon comportament de la contractació estacional del sector serveis no pot amagar el drama de l'atur.

Antònia Gil, Secretària general de la USOC, en conèixer les dades va manifestar que "des del sindicalisme no podrem valorar una evolució significativament positiva de l'atur amb dades tan monstruoses com les actuals taxes de Catalunya i Espanya malgrat que el mes de maig tingui un comportament diferenciat. Cal estar molt alerta amb les eufòries estadístiques d'una política de curta volada que no vol veure centenars de milers de famílies tenen tots els seus membres a l'atur i moltes d'elles es troben en situació de pobresa".

La dirigent de la USOC va insistir "que l'actual situació reclama mesures de reactivació econòmica, suport als sectors generadors d'ocupació, especialment a la petita i mitjana empresa que necessita el crèdit de les entitats financeres", al temps que ha alertat davant propostes reaccionàries com "l'aprofundiment de la reforma laboral" o precaritzadores com "la mesura trampa dels mini-jobs que són en realitat un nou mecanisme per reduir costos salarials i empitjorar condicions laborals sota l'excusa de la crisi econòmica", va dir.

USOC facebook
Connecta't al Facebook USOC
www.facebook.com/usocatalunya

twitter USOC
Segueix l'actualitat de la USOC per twitter a l'enllaç:
http://twitter.com/usocatalunya
La informació més immediata de la Unió Sindical Obrera de Catalunya

LOMCE (Llei d'educació): una llei de partit, una altre llei sense consens

Projecte de Llei de Millora de la Qualitat Educativa (Llei Wert)

Finalment el Govern Central ha presentat el projecte de llei de millora de la qualitat educativa. Un projecte que neix amb una vocació de millorar el fracàs escolar del sistema educatiu espanyol, però també amb una altra vocació: una data de caducitat necessàriament pròxima per manca - no de majoria parlamentaria; indiscutible- però si del necessari consens polític i social imprescindible per a que una llei sigui duradora. Res que sigui desconegut en el nostre panorama polític: l'alternança en el govern comporta canvis en la normativa bàsica educativa, sempre en la línia contraria a l'anterior llei.

Tot es degut a una manca de voluntat política dels dos grans partits d'àmbit estatal – PP i PSOE- de proporcionar una norma de caràcter bàsic que pugui ser consensuada per les dues forces polítiques i amb la necessària participació de les forces polítiques. nacionalistes implicades també en la governabilitat de de l'Estat. Una llei bàsica que pugui tenir un desenvolupament diferenciat en funció del partit de govern. El resultat final es que uns i altres només volen imposar els seus principis polítics i doctrinals. Una llàstima, però una realitat.

També neix, sense cap dubte, en un context polític emmarcat per l'enfrontament entre la Generalitat i el Govern Central, a propòsit de la proposta sobiranista de la primera a la qual el segon respon amb un canvi de l'estatus lingüístic de les llengües cooficials de l'Estat. A mes, una intenció recentralitzadora de la distribució competencial educativa entre l'Estat i les comunitats autònomes. El respecte al contingut dels Estatuts - lleis orgàniques de l'Estat- hauria de ser norma bàsica també.

Així ens trobem. Un projecte de llei nascut amb forta polèmica, redactat per crear-ne i amb propostes d'àmbit lingüístic absolutament fora de to i de raó, com la que el govern de la Generalitat hagi de pagar -ara de forma indirecta- l'escolarització d'alumnes en castellà en centres privats que així ho sol·licitin.

El que en principi estava plantejat com una reforma de la LOE (2006), pensada per millorar la qualitat de l'ensenyament i per a reduir un fracàs escolar exageradament elevat, ha esdevingut un text excessivament ideològic i involutiu en aquelles comunitats amb llengua pròpia, on ha despertat un ampli rebuig.

Totes aquestes ombres emmascaren elements positius, com l'establiment de proves d'avaluació externa, inici de la formació professional als 15 anys (FP inicial) i modificacions en aquesta etapa tan fonamental per a l'economia del país en la línia d'un sistema similar a l'alemany -FP dual- també el reforçament de les àrees instrumentals del currículum, així com el reconeixement de diferents models educatius diferenciats, dintre del desenvolupament de la Constitució del 78, és una riquesa que aquest projecte pretén aprofundir.

Resta encara el tràmit parlamentari per matisar els aspectes polèmics de la llei. El govern del partit Popular té una àmplia majoria absoluta, però esta sol. El ministre Wert té un gran perfil ideològic, però no ha sabut actuar amb altura política. Ha reobert en un moment molt delicat fronts innecessaris i ha comès un greu error.

Resten moltes preguntes per a resoldre i les més importants tenen a veure amb el cost econòmic de la seva implantació. En un moment que constantment s'anuncien retallades en els serveis públics, també en educació. Un moment polític i econòmic comprometen clarament la qualitat del servei.

La LOMCE segueix la tradició de considerar l'escola concertada com a subsidiària de la pública. No aborda l'establiment d'un servei educatiu – d'interès públic- on tots els centres depenents econòmicament dels pressupostos siguin tractats en les mateixes condicions. També els seus treballadors i treballadores.

Un cop mes, una ocasió desaprofitada. Els afectats: l'alumnat, el futur del país.

Més informació a:
www.usoc.cat/ensenyament

Eleccions Sindicals

Nova representativitat la química Kluber Lubrication

En aquesta empresa industrial del sector de químiques ubicada a Parets del Vallès (Vallès Oriental) la candidatura de USOC ha aconseguit 3 nous delegats en el que suposa un nou espai de representativitat amb una majoria del comitè per 1 representants de la UGT.

Eleccions sindicals a Catlab

El passat dia 17 d'abril de 2013, es van celebrar eleccions sindicals al centre de Catlab, a on vam obtenir la representació de 2 delegats en un Comitè d'Empresa de 9 delegats. El resultat global va ser de: USOC 2 delegats, CCOO 1 delegat, UGT 2 delegats, Independents 2 delegats i MC 2 delegats. Felicitats als companys de Catlab per la feina que han fet mantenint la representació de la USOC al centre.

Nova candidatura a T-Systems i renovació a Faurecia

Nou Comitè d'empresa amb representativitat de la USOC, la Federació d'Indústria ha aconseguit 2 delegats al centre de treball de T-Systems a Espronceda (Barcelona), dedicada a la manufactura en el sector tecnològic.

I al centre d'Abrera (Baix Llobregat) de Faurecia la USOC ha renovat els 2 representants d'aquesta empresa proveedora del sector de l'automòbil.

Eleccions sindicals Hospital Dos de Maig

El dia 29 de maig es van celebrar les eleccions sindicals del Hospital Dos de Maig on hem aconseguit renovar la representació que teníem. El resultat de les eleccions ha estat el següent: USOC 1, USAE 1, UGT 4, COO3, SATSE 2, MC 2. Hem de felicitar als companys del centre per la feina que han fet ja que el fet d'entrar un sindicat més ha fet més dificultosa mantenir la representació.