catalunyaobrer@

USOC Unió Sindical Obrera de Catalunya

núm.70 • 9 de juliol 2013
Edita: Secretaria de R. Institucionals i Comunicació

butlletí digital de la Unió Sindical Obrera de Catalunya www.usoc.cat
catobdigital@usoc.cat

USOC signa el Charter de la Diversitat

L'acord agrupa organitzacions amb l'objectiu de donar suport als canvis socials relacionats amb la diversitat humana a les empreses i entitats

L'acord ratificat pel sindicat és un compromís públic entorn a la diversitat mitjançant el qual la USOC assumeix, com al resta d'organitzacions signants del Charter de la Diversidad de España una sèrie de principis bàsics en la seva activitat:

Imma Valls, Secretària de la Dona i per la Igualtat, -tercera a l'esquerra de la imatge-; va signar l'acord en representació de la USOC

1. Sensibilitzar els principis d'igualtat de tracte i respecte a la diversitat com a valors de l'organització.
2. Avançar en la construcció d'una plantilla diversa que fomenti la integració de persones.
3. Promoure la inclusió
4. Promoure la conciliació dels temps de treball, família i oci.
5. Estendre i comunicar la diversitat a la societat, el suport a la no discriminació i els resultats de les polítiques de diversitat.

El Charter de la Diversitat impulsat per la Fundación para la Diversidad i el Ministerio de Igualdad agrupa empreses i organitzacions que tenen per objectiu assumir i donar suport al gran canvi social que suposa la diversitat humana en les organitzacions. Des del punt de vista de gènere, origen, cultura, estils de vida o orientació sexual.

Més informació: www.fundaciondiversidad.org

Acord en l'ERO de CORSAN-CORVIAM

La plantilla de la companyia d'àmbit estatal del sector de la construcció i obra pública, Corsan-Corviam han aprovat 358 vots a favor, 114 en contra i 124 abstencions l'acord de l'Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO). El pacte recull indemnitzacions de 29 dies per 16 mensualitats i desafecta al 15% dels treballadors inclosos en l'ERO per traslladar-los a un Expedient temporal.

La direcció de la companyia va plantejar un ERO inicial de 355 acomiadaments, a tota Espanya, sobre una plantilla de 1.067 treballadors. Finalment la negociació ha permès reduir fins a 238 els acomiadaments i 60 afectats per l'expedient temporal.

Opinió als mitjans

Polítiques invisibles

En aquest temps dur que vivim hi han qüestions centrals fins fa uns anys que han desaparegut de l'agenda política, fet que a banda de constatar que la vida pública de les institucions i la realitat sovint viatgen per camins diferents, no implica que aquestes situacions s'hagin volatilitzat.

La bombolla immobiliària ha tacat el sector de l'anomena't pejorativament el "totxo", oblidant que més enllà de l'especulació, al volant de la vivenda existeix una demanda social d'habitatge que amb la crisi no ha desaparegut, tot el contrari, milers de joves i famílies continuen cercant un sostre on formar la seva llar, començar un camí independent, iniciar la vida autònoma deixant, finalment, la casa dels seus pares. I ho tenen molt difícil, en alguns casos, gairebé impossible.

Cal assenyalar que les polítiques públiques d'habitatge són més necessàries que mai tot i que cal reorientar-les davant un escenari on la dificultat es situa en l'accés al crèdit dels compradors i els promotors socials. Amb un sector, el de la promoció d'habitatge social on tan sols continuen treballant 5 de les 26 cooperatives que formaven la Federació de Cooperatives d'Habitatge de Catalunya, els reptes no es situen en aconseguir sol públic o un bon projecte arquitectònic sinó el crèdit dels bancs o caixes. Aquest és el repte que afronten les poquíssimes cooperatives que, com Habitatge Social de la USOC, sccl, mantenen l'activitat.

USOC som un sindicat que des de 1997 fem habitatge, en aquests anys hem entregat més de 550 pisos per a treballadors i treballadores que s'han beneficiat de l'accés a un habitatge de qualitat a preus assequibles, gràcies al sòl públic, malgrat la bombolla immobiliària. Perquè la demanda d'habitatge ha existit abans de la crisi i enmig d'aquesta, cal fer una crida a les administracions i, en especial a la Generalitat, a reformular les polítiques en aquest àmbit que, de ben segur, no poden respondre als criteris de fa uns anys però han d'atendre a la nova realitat i, en especial, a l'accés al crèdit.

No podem acceptar que la crisi esborri de l'agenda política un tema tan transcendental com la qüestió de l'habitatge. Tenim tota una generació de joves que ho té molt difícil per aconseguir una feina estable com a primer pas per una construcció de futur de vida; però per a aquells que ho aconsegueixen hem de garantir que la recerca d'un sostre per viure no esdevé un altre escull impossible de superar.

Article publicat per Antònia Gil, Secretària general de la USOC, a Catalunyapress.cat 28-06-2013

Campanya contra la Distrofia Muscular Duchenne

La ONGD de la USOC recull més de mitja tona de taps de plàstic

Solidaritat Sotermun ha tancat la primera fase de la campanya solidària per ajudar als nens i nenes malalts de Distrofia Muscular Duchenne. Aquesta campanya ha consistit en la recollida de tota mena de taps de plàstic per aconseguir fons econòmics per a l'estudi d'aquesta malaltia. L'àmbit de la campanya s'ha centrat en les ciutats de Barcelona (Raval) i Mataró aconseguint 537 kg de material que el passat 4 de juliol es van enviar a una planta recicladora, els mitjans que s'aconsegueixin es destinaran a l'estudi de la malaltia.

La Distrofia Muscular Duchenne és una malaltia rara i neurodegenerativa, s'inicia a la infància i comporta un progressiu debilitament ràpid de tots els músculs, inclòs pulmons i cor. La pateix nomes un de cada 3.500 nens i, en conseqüència, es destinen pocs recursos a la investigació; un fet que aquesta campanya a la que dóna suport Solidaritat Sotermun vol pal·liar.

Més informació:
Solidaritat Sotermun
C/ Sant Pacià, 9. Bxs. Barcelona
Tel. 93 4428500
solidaritatsotermun@usoc.cat
web Solidaritat Sotermun

Paros en la DGT de BCN

De dos horas de duración desde el 25 de junio en todo el ámbito de la provincia de Barcelona

Los Sindicatos UGT, CCOO i SAPB-CGT han convocado unas jornadas de huelga de dos horas, (13 a 15h) a partir del día 25 de junio de 2013, en los centros de trabajo de la provincia de Barcelona dependientes de la Dirección General de Trafico.

Los objetivos de la huelga son la recuperación del incentivo por presencia efectiva que permita realizar una jornada de 35h, recuperar la jornada de verano, reconocimiento de la conciliación de la vida laboral y familiar, recuperación de los días de vacaciones y asuntos propios, reclasificación de los puestos de operador de información, jornada de 7 a 18h con presencia obligada de 9 a 14h,separación de horario de tarde respecto al general, conversión de las viviendas habilitadas en el edificio de la Jefatura Provincial de Tráfico, justificación de las IT, transparencia en los concursos internos y en la movilidad de negociados.

El personal de servicios mínimos, tienen que desempeñar las funciones para las que han estado asignados. Todo trabajador tiene derecho a trabajar y a secundar una huelga, sin que ello repercuta en la realización de más tareas que las habituales, por lo que nadie ha de asumir el trabajo de los compañeros que están ejerciendo su derecho de huelga.

Desde FEP-USOC apoyamos esta movilización quien mejor que los propios trabajadores para luchar por sus derechos. Esta es una oportunidad para demostrar el rechazo a la gestión desde Madrid y al estricto cumplimiento de la norma desde Barcelona. Motivos hay, y de sobra, ¿Todos los recortes llevados a cabo son porque no queda otra alternativa? ¿Creemos que no se puede hacer nada para cambiar las cosas?

Sede de la DGT en Sabadell (Vallès Occidental)

Todos juntos podemos cambiar las cosas, depende de nosotros.

Eleccions Sindicals

Nova representativitat a Daba Nespresso

La USOC ha aconseguit obrir un nou espai electoral en la distribuïdora de la multinacional Nespressos, DABA Nespresso, dedicada a la comercialització de les càpsules de cafè. A les eleccions celebrades el 27 de juny al centre que aquesta companyia té a Sabadell (Vallès Occidental) USOC ha obtingut 1 representant al Comitè on mai abans havia tingut presència.

compromiso empresas asisa
Un seguro de salud hecho a tu medida

LYMBROKERS, S.A.
CORREDURIA DE SEGUROS
Fundada en 1987
www.lymbrokers.es

Acuerdo especial para: Unión Sindical Obrera

Per veure les ofertes als afiliats USOC entreu a: www.serveis.usoc.cat

USOC facebook
Connecta't al Facebook USOC
www.facebook.com/usocatalunya

twitter USOC
Segueix l'actualitat de la USOC per twitter a l'enllaç:
http://twitter.com/usocatalunya
La informació més immediata de la Unió Sindical Obrera de Catalunya