

## Argumentari Reformes

DAVANT DE LA CRISI ECONÒMICA: REFORMES FISCALS,  
LABORALS I DE PENSIONS: LA USOC DIU PROU !!

### **Conjuntura**

El 2010 s'estan intentant abordar diferents reformes com a conseqüència de la crisi econòmica i financera a nivell global. El nostre país veníem arrossegant mancances importants, denunciades oportunament per USOC en matèries bàsiques com una política industrial activa, la millora del mercat de treball o dels sistemes públics d'ocupació. També hem constatat la necessitat d'assegurar la viabilitat futura del sistema de pensions sense retallar drets ni dels actuals pensionistes ni dels futurs.

No obstant això, s'estan intentant abordar ara diferents reformes que cal seguir atentament, doncs en molts cassos entenem que pretenen retallar drets de treballadors i treballadores.

Des de diferents organismes, com la Comissió Europea es preveu un increment de l'atur a Espanya fins a 2011, a més d'una prolongada caiguda de l'ocupació: la taxa d'atur se situarà en el 20% a final del 2010 i en el 20,5% el 2011. El seu pronòstic calcula una caiguda del PIB espanyol a final de 2010 del 0,8%, encara que des del tercer trimestre registrarà possibles pujades.

D'altra banda, el Fons Monetari Internacional situa l'inici del creixement de les grans economies el 2010, amb l'excepció d'Espanya, que registrarà un retrocés del 0,7%. La causa és la forta caiguda immobiliària, la qual cosa provocarà una taxa d'atur del 20,2%-20,5% el 2011.

Les previsions del Banc d'Espanya assenyalen que en el quart trimestre del 2009 el PIB va retrocedir el 0,1% respecte de l'anterior. D'aquesta manera, en el conjunt de l'any, el retrocés ha estat del 3,6% acompanyat d'un augment de la taxa d'atur fins i tot el 18,9%. En el pitjor moment de la crisi de la dècada dels 90, el PIB espanyol va retrocedir l'1,1% com a màxim l'any 1993.

Aquesta situació d'important recessió econòmica, les principals economies d'Europa i del món, l'estan deixant enrere entre el segon

trimestre (Alemanya, França i el Japó), el tercer (Itàlia, Irlanda, el conjunt de la zona euro i EUA) o el quart (El Regne Unit) del 2009.

El retrocés de la producció en el 2009 va ser conseqüència del pronunciat descens de la demanda nacional -del 6%, segons l'estimació del Banc d'Espanya-, amb un perfil que es va anar suavitzant al llarg de l'any i això es va aconseguir, en bona part, gràcies als efectes del pla d'ajuts directes a l'adquisició d'automòbils (Pla 2000E). Els ajuts oficials poden haver contribuït a anticipar decisions de despesa que, tanmateix, es poden tornar en brusca frenada en la segona part del 2010. El consum privat continua sent molt feble pel deteriorament de l'ocupació, de la moderació salarial i les restriccions del crèdit. Tot plegat fa que l'estalvi -dels qui poden- continui augmentant.

I a més s'ha produït cert fre en la caiguda de la compravenda d'habitatges en els últims mesos del 2009, gràcies a una millora de l'accessibilitat davant dels descensos dels preus.

## **Anàlisi:**

*Des de la USOC creiem que aquesta situació és molt greu:*

- *Taxes de desocupació de gairebé el 20% que ens situa a la cua de la UE, amb més de 4 milions d'aturats.*
- *Unes perspectives de creixement econòmic que es preveu lent i a mitjà termini.*

*Tot això fa imprescindible prendre mesures urgents amb els objectius de:*

- *Incentivar la demanda interna*
- *Fomentar el crèdit ràpid a empreses i particulars*
- *Major eficàcia dels Serveis Públics d'Ocupació en la intermediació i la recol·locació de treballadors i treballadores que han perdut el seu lloc de treball*
- *Fomentar l'estabilitat en l'ocupació i reduir substancialment l'excessiva temporalitat dels contractes laborals. La flexibilitat als centres de treball ha de passar per una flexiseguretat en l'ocupació, cosa que no s'està tenint en compte.*
- *Potenciar el teixit industrial productiu de Catalunya.*

## REFORMA FISCAL

### **Estat de la qüestió:**

De moment, algunes mesures ja aprovades pel 2010 estan suposant una pujada important d'impostos sobretot per a les economies més precàries. La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2010 inclou la desaparició de la deducció de 400 euros llevat de per als qui percebin menys de 12.000 euros a l'any. Amb aquesta mesura, per a determinats treballadors i treballadores i pensionistes, ha suposat que encara que se'ls apliqués l'increment de l'1% a compte del 2010, en cobrin menys a fi de mes.

També ens afectarà a tots la pujada de l'IVA, que entrarà en vigor des de l'1 de juliol de 2010: el tipus general passa del 16% al 18% i el reduït, que grava per exemple l'habitatge i l'hoteleria, del 7% al 8%.

Tanmateix, des de l'Executiu estatal els missatges continuen sent: "Els canvis haurien d'enfortir les empreses sense debilitar els treballadors".

Des de la USOC creiem que els treballadors i treballadores d'aquest país necessitem fets i drets, no paraules buides ni reformes que ens retallin els que ja tenim.

Anàlisi	
<b>Aspectes positius de la Reforma</b>	<b>Aspectes negatius de la Reforma</b>
. Major recaptació en un moment de dèficit dels comptes públics	. La desaparició de la deducció de l'IRPF afecta sobretot a les economies més dèbils
	. L'increment de l'IVA frenarà el consum intern i apujarà la inflació

## REFORMA DE LES PENSIONS

### **Estat de la qüestió:**

Respecte de la reforma proposada del sistema de pensions actual d'allargar als 67 anys l'edat legal de jubilació, des de la USOC hem de reconèixer que encara que el fons de reserva té actualment 60.000 milions d'Euros, i ja que afortunadament l'esperança de vida és d'uns 80 anys al nostre país, de cara a un horitzó més enllà del 2020-2025 és necessari realitzar certs ajusts. Les modificacions no han de passar, en cap cas, per allargar obligatòriament la vida laboral dels treballadors i treballadores, ja que de forma voluntària ja es preveu en el sistema actual aquesta possibilitat.

La proposta sobre allargar el nombre d'anys de cotització per tenir dret a una pensió contributiva no és acceptable, ja que aquesta mesura provoca que les pensions generades baixin, en alguns casos, de manera considerable. Això provoca una nova pèrdua de drets dels treballadors i treballadores.

Els ajustos han de centrar-se en traspassar el cost de les prejubilacions a les empreses que les promouen i no al sistema de seguretat social. Que els plans de pensions generalitzats en la funció pública i que són salari cotitzin a la Seguretat Social i no nodreixin el sistema privat. També considerem que cal augmentar les bases màximes de cotització amb l'objectiu que pugui cotitzar més tots aquells treballadors i treballadores actualment topats.

Anàlisi	
<b>Aspectes positius de la Reforma</b>	<b>Aspectes negatius de la Reforma</b>
. A llarg Termini serà necessari realitzar ajustos al sistema	. Allargar la vida laboral de forma obligatòria és una retallada de drets dels treballadors/es
	. Augmentar els anys de cotització pel càlcul de la pensió provoca la seva reducció

## REFORMA DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### **Estat de la qüestió:**

En matèria de negociació col·lectiva s'han aconseguit els primers acords: s'estableixen els increments salarials per a un període entre 2010 i 2012. Per al 2010, l'acord recull un augment dels salaris de "fins i tot l'1% ". El 2011, l'augment salarial estarà entre l'1% i el 2% i per a 2012 entre l'1,5% i el 2,5%. A cada un d'aquests exercicis hi haurà una clàusula de revisió salarial per evitar que els treballadors perdin poder adquisitiu per la desviació de la inflació, i fins i tot es recull la previsió davant la possibilitat que els salaris puguin perdre poder adquisitiu davant la inflació real en els tres anys: la revisió entrarà en vigor al final del període. A la pràctica, això implicarà que molts empresaris podran incrementar els salaris de manera mínima, aconseguint la congelació dels sous dels seus empleats en tres anys, per a després recuperar el perdut. Aquest acord contempla també el compromís dels empresaris d'intentar mantenir i augmentar l'ocupació, en un període en què s'acosta una lenta recuperació de l'economia.

Des de la USOC no podem sinó rebutjar aquest acord, que no deixa de ser una seqüela dels successius "Acuerdos Interconfederales de Negociación Colectiva" que des del 2001 ja recollien clàusules similars, el més greu és que en aquells períodes de "vaques grasses" els salaris dels treballadors i treballadores creixien moderadament, però no va passar igual amb els dels empresaris.

Anàlisi	
Aspectes positius de la Reforma	Aspectes negatius de la Reforma
. Imatge internacional de pau social i estabilitat	. En matèria salarial consolida la moderació que ja "patien" els treballadors des de 2001

## REFORMA LABORAL

### **Estat de la qüestió:**

D'altra banda, en la reforma laboral que proposa el Govern central, pretén, entre altres mesures:

- La reforma de l'actual contracte de foment de l'ocupació indefinida (que porta associat un cost de l'acomiadament de 33 dies d'indemnització, davant els 45 dies del contracte indefinit ordinari) per al seu major ús.
- Afavorir l'ocupació dels joves, incentivant els contractes a temps parcial
- Facilitar l'accés a ERO'S de regulació temporal de contractes reduint jornada
- Redefinir la contractació temporal, gravar-la i promoure la indefinida (amb 33 dies d'indemnització)
- Millorar l'eficàcia dels sistemes públics d'ocupació
- Aplicació de la llei d'igualtat.
- Impulsar mesures de control de l'absentisme laboral.

Des de la USOC creiem que aquest tipus de contracte (de foment de la contractació indefinida), que ja es va introduir en la reforma del 1997, tampoc no ha servit per reduir les taxes de temporalitat, que segueix en un 30%, i l'únic que pot provocar és un abaratiment real de l'acomiadament de manera indirecta.

Respecte de la resta de mesures proposades, com el foment de contractes parcials o fins i tot reduccions de jornades, poden emmascarar processos de precarització de determinats col·lectius (joves, immigrants...) que no obeeiria a la necessitat, per exemple de conciliar la vida laboral amb la familiar, o a fer viable una empresa per superar una situació delicada i temporal. Sense aquests correctius, podem estar assistint a una nova modalitat de flexibilitat i de retall de drets laborals i socials dels treballadors i treballadores

d'aquest país, amb l'excusa de superar aquesta crisi econòmica i financera que nosaltres no hem creat.

<b>Anàlisi</b>	
<b>Aspectes positius de la Reforma</b>	<b>Aspectes negatius de la Reforma</b>
. Imatge internacional de pau social i estabilitat	. El contracte de foment de l'ocupació –vigent des de 1997- no serveix per reduir la temporalitat
. Oportunitat de aprofundir en la reforma de la contractació des de la causalitat. (Tipus de contracte ajustat a la realitat de la feina a fer)	. Risc de precarització de col·lectius (joves, immigrants) amb les noves formes de contractació

## ALGUNES CONCLUSIONS

La situació social, econòmica i productiva és molt complexa i no és possible cercar receptes ni immediates ni úniques per a sortir de l'actual conjuntura. Podem aplicar mesures paliatives però és imprescindible fixar les bases per al nou model productiu i de creixement de la nostra economia.

USOC marquem algunes línies vermelles sobre la discussió de futur:

- La reforma del mercat laboral NO és la via per la sortida de la crisi.
- La moderació salarial provoca un retrocés de la demanda interna per la reducció del consum.
- El canvi de model productiu ha de ser en profunditat, també del sistema bancari. Caldrà fugir dels sectors productius volàtils – com la construcció- que fins ara han esdevingut pilars del nostre creixement.
- Potenciar allò que ja existeix i és una tradició a Catalunya. El teixit industrial productiu fonamentalment de la petita i mitjana empresa.